



## Incassoperikelen

Bakker & Kievitsbosch Advocaten incasseert vorderingen op 'no cure no pay' basis.

**Geen enkel bedrijf ontkomt aan een goed georganiseerd debiteurenbeheer. Ondanks het strikt hanteren van betaaltermijnen en het tijdig aanschrijven van debiteuren komt het helaas voor dat sommige debiteuren niet tijdig tot betaling overgaan. En wat dan?**

Veel ondernemers kiezen er terecht voor de debiteur eerst mondeling te confronteren met het onbetaald laten van facturen. Eén telefoontje volstaat meestal wel. Wanneer een debiteur dan toch nog niet betaalt, ontkomt een ondernemer er niet aan stevigere maatregelen tegen de wanbetaler te nemen. Naast het stopzetten van verdere dienstverlening en het uit handen geven van de incasso is het tijdig inroepen van het "recht van reclame" of een rechtsgeldig overeengekomen eigendomsvoorbehoud één van de manieren om verdere schade te voorkomen.

Het recht van reclame geeft gedurende een korte periode een verkoper het recht om een afgeleverd product bij wanbetaling terug te vorderen. Het recht van reclame hoeft niet te worden overeengekomen, het is een uit de wet voortvloeiend recht. Een eigendomsvoorbehoud moet wél expliciet zijn afgesproken en geldt - net als het recht van reclame - enkel ten aanzien van zogenaamde roerende zaken. Het grote voordeel van een eigendomsvoorbehoud is dat de eigendom pas overgaat op de koper nadat de volledige koopprijs is voldaan.

Indien het inroepen van een eigendomsvoorbehoud geen soelaas biedt, bijvoorbeeld omdat de goederen door de koper al zijn doorverkocht of verwerkt, dient de vordering (buiten)gerechtelijk geïncasseerd te worden. Het is helaas meer regel dan uitzondering dat sommige debiteuren het er echt op laten aankomen.



Wouter Steenhuisen

Wanneer het op buitengerechtelijk incasseren aankomt, biedt Bakker & Kievitsbosch Advocaten haar klanten de mogelijkheid dat op basis van "no cure no pay" te laten doen. Dit wil zeggen dat wij een sommatiebrief naar de debiteur toezenden en de kosten daarvan bij haar in rekening brengen. Veelal is het voldoende dat een advocaat zich als belangenbehartiger bij de wanbetaler meldt om tot concrete betaalafspraken te komen. De wanbetaler betaalt dan de kosten van de buitengerechtelijke incasso, terwijl de cliënt zijn of haar gelden inclusief de wettelijke rente ontvangt.

Betaalt de wederpartij ook na deze sommatie niet, dan wordt in overleg met de cliënt gekeken of incassering van de vordering via een gerechtelijke procedure haalbaar is. Zonodig kan onder de debiteur beslag worden gelegd of zelfs het faillissement worden aangevraagd.

Wanneer het tot een gerechtelijke procedure mocht komen, vinden de te nemen stappen in deze procedure steeds plaats in overleg met de cliënt. De cliënt is te allen tijde op de hoogte van de stand van zaken, waarbij voorts geldt dat de behandelend advocaat altijd rechtstreeks te benaderen is. Wij zijn graag bereid met u vrijblijvend te bespreken wat we kunnen betekenen in úw debiteureninning.

*Mr. Wouter Steenhuisen is incassospecialist en lid van de Vereniging van Incasso-Advocaten (VIA).*



Twee keer per jaar willen wij u middels onze nieuwsbrief op de hoogte brengen van belangrijke wijzigingen in wetgeving en rechtspraak. Ook de laatste ontwikkelingen van ons kantoor worden meegedeeld. Om ú beter van dienst te kunnen zijn!

*Peter Bakker, Ben Kievitsbosch*

## Belangrijke versoepeling van het ontslagrecht

**Kan de laatst binnengekomen, talentvolle, nieuwe medewerker bij reorganisatie binnen uw bedrijf worden behouden?**

Bij noodzakelijke inkrimping van uw personeelsbestand wilt u het liefst slagvaardig en gericht kunnen handelen. Om de flexibiliteit in het personeelsbeleid te vergroten is per 1 maart jl. een belangrijke wijziging doorgevoerd in het ontslagrecht bij het aanvragen van een ontslagvergunning. Vanaf 1 maart jl. wordt bij ontslag wegens een bedrijfseconomische reden niet langer het last in first out beginsel gehanteerd. Met dit criterium werd de langer in dienst zijnde (en vaak oudere) werknemer beschermd. Dit kon bij noodzakelijke ontslagen ten koste gaan van de jongere, talentvolle medewerkers die u juist wilde behouden. Welke waarde de verschillende medewerkers hadden voor het bedrijf speelde in de beoordeling van het CWI echter geen rol. Sinds 1 maart jl. wordt iedere nieuw ingediende ontslagaanvraag beoordeeld via het "afspiegelingsbeginsel". Dit afspiegelingsbeginsel wordt binnen uw bedrijfsvestiging per uitwisselbare functie toegepast op 5 leeftijdsgroepen, van 15 t/m 24 jaar, 25 t/m 34 jaar, 35 t/m 44

jaar, 45 t/m 54 jaar en 55 en ouder. Bij de keuze voor ontslag zal moeten worden gestreefd naar een gelijke verdeling van medewerkers over de leeftijdscategorieën. De laatst ingekomen werknemer per categorie komt daarbij voor ontslag in aanmerking.

Toepassing van het afspiegelingsbeginsel vergt wel enig rekenwerk. De nieuwe systematiek, die overigens al werd toegepast bij ontslagen van 20 en meer medewerkers betekent niet dat er volledige vrijheid ontstaat in de keuze van →



*Ben Kievitsbosch*

T 050 - 313 64 16  
F 050 - 313 65 16

info@benkadvocaten.nl  
www.benkadvocaten.nl

Postbus 9420  
9703 LP Groningen

Bezoekadres:  
Stedumermaar 8a

### Inhoud

Versoepeling ontslagrecht

Groei, kwaliteit en starters

Nieuwe medewerker:  
mr. Rudi Meijeringh

Onze relatie, uw relatie

Incassoperikelen



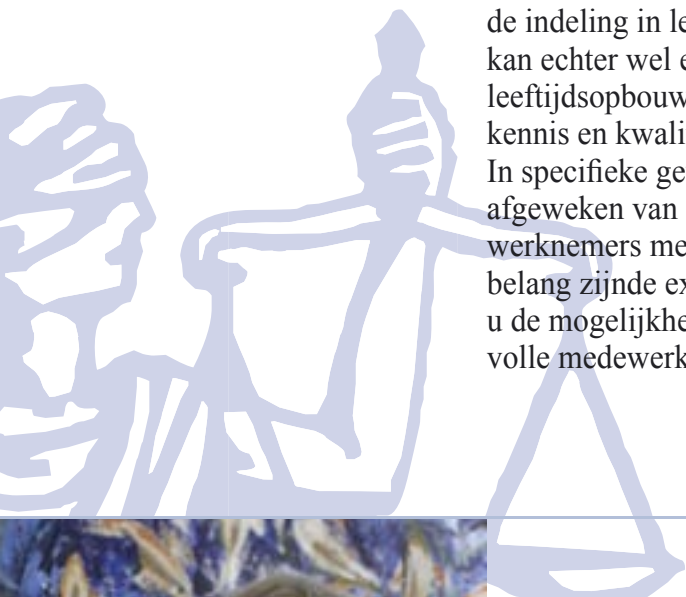
vervolg van pagina 1

medewerkers voor ontslag. Door de indeling in leeftijdscategorieën kan echter wel een gelijkmatiger leeftijdsopbouw, met behoud van kennis en kwaliteit, worden bereikt. In specifieke gevallen kan worden afgeweken van de systematiek voor werknemers met voor het bedrijf van belang zijnde extra kennis. Dit biedt u de mogelijkheid om deze waardevolle medewerkers te behouden.

Deze nieuwe wijze van beoordeling van ontslagaanvragen is voor het gehele bedrijfsleven van toepassing.

Zoals steeds het geval is bij ontslagzaken, zowel bij de kantonrechter als bij het CWI, geldt dat het ontslagverzoek deugdelijk moet worden onderbouwd. Uw advocaat kan u daarbij helpen.

*Ben Kievitsbosch is specialist Arbeidsrecht en lid van de Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Noord Nederland*



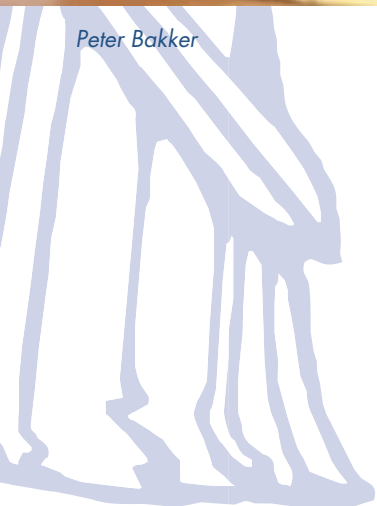
Peter Bakker

## Groei, kwaliteit en starters Ontwikkelingen in het kantoor Bakker & Kievitsbosch Advocaten

Toen wij in 2003 verhuisden naar de Stedumermaar konden wij niet vermoeden dat het pand nog geen tweeënhalf jaar later geheel vol zou zijn. De groei zet nog altijd door, zodat bezinning op de toekomst van ons kantoor noodzakelijk is. Vaststaat dat die toekomst op kwaliteit gericht is. Resultaatgericht werken voor een concurrerende prijs, waarbij de belangen van de cliënten voorop staan.

In november jl. is mr. J.R. Meijeringh, oud-president van de rechtbank te Assen, in dienst van ons kantoor gekomen. Hij stelt zichzelf in deze nieuwsbrief verder aan u voor. Wij voelen ons vereerd dat hij bij ons kantoor is komen werken. U kunt uw voordeel met zijn kwaliteiten doen. Partijen die geschillen hebben, welke zij buiten de rechter om beslist wensen te hebben, kunnen deze aan mr. Meijeringh voorleggen. Daarnaast is hij in de juridische advisering binnen ons kantoor werkzaam en ondersteunt hij de advocaten in civiele procedures.

Ons kantoor ondersteunt ook startende ondernemers. In samenwerking met de Kamer van Koophandel te Groningen gebeurt dit op gerichte wijze. Zo heeft ons kantoor deelgenomen aan de startersbeurs in Martiniplaza op 5 november 2005. Daarnaast hebben advocaten van ons kantoor zitting in het forum van deskundigen, dat optreedt in de zogenaamde "netwerkbijeenkomsten" van de Kamer van Koophandel. Sinds een half jaar nemen wij deel aan een inloopspreekuur voor ondernemers op elke derde dinsdag van de maand op het kantoor van het notariaat te Zuidlaren. Zoals u ziet blijven onze activiteiten volledig ten dienste van de ondernemer!



## mr. J.R. Meijeringh

**Sinds november 2005 is mr. J.R. (Rudi) Meijeringh in dienst getreden bij Bakker & Kievitsbosch Advocaten. Hier volgt een korte kennismaking:**

Van 1963 tot 1976 was ik advocaat te Groningen. Vervolgens ben ik rechter geworden in Groningen en daarna in Assen, waar ik vanaf 1981 tot 1992 vice-president en vanaf 1992 tot 1998 president van de rechtbank was. In 1998 ben ik raadsheer geworden bij het Gerechtshof te Leeuwarden. Ik heb altijd nevenfuncties gehad. Op dit moment ben ik voorzitter van een bezwarencommissie van de Raad voor Rechtsbijstand in het hofessort Leeuwarden, voorzitter van een geschillencommissie voor consumentenzaken, plaatsvervangend voorzitter van de klachtencommissies GGz Groningen en GGz Drenthe, plaatsvervangend lid van de Raad voor Strafrechttoepassing en Jeugdbescherming en voorzitter van twee beroepscommissies van die raad.



Bij Bakker & Kievitsbosch Advocaten ben ik beschikbaar om geschillen te beslechten als arbiter of mediator. Ik controleer voorts de processtukken voordat deze naar de gerechten gaan en ik behandel zaken waarin civiele advisering dient plaats te vinden.

## Onze relatie, uw relatie!

Ons kantoor onderhoudt graag een stevige band met haar relaties. Wie vaker zaken met elkaar doet, leert elkaar beter kennen. Daardoor zal het product beter zijn, sneller en dus goedkoper tot stand komen. Daarnaast blijkt een dergelijke relatie meerwaarde te hebben. De vaste cliënt belt regelmatig met een vraag die door ons snel te beantwoorden is. Daarnaast maken wij gebruik van vaste externe deskundigen, zoals fiscalisten, notarissen, accountants, deurwaarders. Die relatie van ons staat ook tot uw beschikking. In de hiernaast opgenomen column stelt zich telkens een dergelijke relatie aan u voor. In deze nieuwsbrief is dat **Ankergroep**

Als onafhankelijk verzekerings- en intermediairbedrijf richten wij ons op het midden- en kleinbedrijf, op de binnenvaart en op rederijen voor de zeevaart. Ons logo en onze naam Anker symboliseren onze rol in de maatschappij, namelijk het zorgen voor een goede verankering. De Anker Groep beantwoordt in de huidige complexe wereld, via een aantal eigen verzekeringen en haar intermediairbedrijf, aan de vraag naar zekerheid en gemak.

Dit doen wij door onze klanten in overleg een oplossing op maat te bieden voor te verzekeren risico's.

Daarnaast bieden wij diensten aan voor personeelsvraagstukken en financieel gerelateerde gebieden. Dit doen wij zoveel mogelijk met eigen deskundige, klantgerichte medewerkers. Ook maken wij gebruik van externe organisaties, zoals Bakker & Kievitsbosch Advocaten. Al vele jaren maken wij, met onze klanten



en verzekerden, dankbaar gebruik van hun expertise op rechtsgebieden als arbeidsrecht en insolventierecht. Een goede communicatie, korte lijnen en de mentaliteit van 'geen woorden, maar daden' spreken ons hierin aan. Goed voor onze organisatie, immers de kosten blijven betaalbaar, maar ook goed voor de klant die waar voor zijn geld krijgt.

*Bert Posthumus  
Algemeen Directeur Anker Groep*